



Vestfold  
og Telemark  
revisjon

# Åpenhetsrapport 2020

## Innledning

Større private revisjonsselskaper avgir årlige åpenhetsrapporter hvor blant annet organisasjonsform og eierskap, styringsstruktur, interne kvalitetskontrollsystemer og enhetens etterutdanningspolitikk beskrives. Det foreligger ikke noe formelt kravet om årlig åpenhetsrapport for offentlig eide revisjonsselskaper. Åpenhet er imidlertid en sentral verdi i offentlig sektor. Det er derfor naturlig at offentlig eide revisjonsselskaper er like åpne i sin rapportering som private revisjonsselskaper. Norges kommunerevisorforbund anbefaler også sine medlemmer å utarbeide åpenhetsrapporter.

## Virksomhetens organisasjonsform og formål

Vestfold og Telemark revisjon IKS (VTR), organisasjonsnummer 923 822 410, er et interkommunalt revisjonsselskap. VTR ble stiftet i 2019 i henhold til lov om interkommunale selskaper. Virksomheten i selskapet er en videreføring av den revisjonsvirksomheten som ble drevet i Vestfold kommunerevisjon og Telemark kommunerevisjon IKS. Virksomheten og alle ansatte i disse to selskapene ble overført til VTR som virksomhetsoverdragelse med virkning fra 1. januar 2020.

Selskapets forretningsadresse er i Skien kommune. Selskapet har egne kontorer i Skien, Horten og Bø.

VTR's formål er i henhold til selskapsavtalen:

- Vestfold og Telemark revisjon IKS skal utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne.
- Vestfold og Telemark revisjon IKS kan utføre andre revisjonsoppdrag og rådgivning for deltakerne.
- Vestfold og Telemark revisjon IKS kan utføre revisjonsoppdrag og rådgivning for andre selskaper.
- Selskapet har ikke erverv til formål.

## Eiere

Eiere av selskapet er alle 23 kommuner i Vestfold og Telemark fylke og Vestfold og Telemark fylkeskommune. Eierne har ikke innskuddsplikt etter selskapsavtalen. Selskapets egenkapitalfinansiering består av egenkapital fra de tidligere enhetene Vestfold kommunerevisjon og Telemark kommunerevisjon IKS. Totalt utgjør dette ved etableringen av selskapet kr 15 348 341 og er regnskapsført som annen innskutt egenkapital.

Eierandelene i selskapet er fordelt på følgende måte:

	Eierandel
3800 Vestfold og Telemark fylkeskommune	16,77
3801 Horten kommune	4,76
3802 Holmestrand kommune	4,31
3803 Tønsberg kommune	8,13
3804 Sandefjord kommune	9,08
3805 Larvik	7,16
3806 Porsgrunn	5,88
3807 Skien	8,12
3808 Notodden	2,97
3811 Færder kommune	4,70
3812 Siljan	1,68
3813 Bamble	3,14
3814 Kragerø	2,70
3815 Drangedal	1,90
3816 Nome	2,21
3817 Midt-Telemark	2,70
3818 Tinn	2,12
3819 Hjartdal	1,59
3820 Seljord	1,76
3821 Kviteseid	1,69
3822 Nissedal	1,57
3823 Fyresdal	1,55
3824 Tokke	1,66
3825 Vinje	1,85
	100,00

## Representantskapet

Representantskapet er selskapets øverste organ og består av 24 representanter, en fra hver eier. Hver representant er valgt av sine respektive kommuner og fylkeskommunen for perioden 2019 – 2023. Hver eiers stemmeandel tilsvarer eierandelen. Leder av representantskapet i perioden er Hallgeir Kjeldal, Bamble kommune. Det er i 2020 avholdt ett møte og behandlet 9 saker. Daglig leder er sekretær for representantskapet.

## Styret

Styret består av syv personer, med varamedlemmer valgt i rekke. Seks medlemmer er valgt av representantskapet og ett medlem er valgt av og blant de ansatte. Første varamedlem møter fast i styremøtene. Daglig leder er sekretær for styret.

Styrets medlemmer er:

- Leder Annette Røren Hem valgt i 2020 for 1 år
  - Nestleder Ranveig Sem valgt i 2020 for 2 år
  - Styremedlem Edvard Mæland valgt i 2020 for 1 år
  - Styremedlem Maj-Lis Stordal valgt i 2020 for 2 år
  - Styremedlem Erik Seierstad valgt i 2020 for 2 år
  - Styremedlem Jan Helge Fosse valgt i 2020 for 1 år
  - Styremedlem Geir Kastet Dahle valgt i 2020 for 2 år (ansattes representant)
  - Møtende varamedlem Nils P. Hovland valgt i 2020 for 1 år
- Trygve Børsting er de ansattes observatør i styret med møte og talerett.

Det er i 2020 avholdt fem styremøter og det er behandlet 51 saker.

## Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling

Ved utgangen av 2020 hadde VTR 34 ansatte fordelt på 31,8 årsverk hvorav 25 kvinner (74%) og 9 menn (26%). Av årsverkene utgjør kvinner 23,2 (73%) og menn 8,6 (27%).

VTR har en overvekt av kvinnelige ansatte, både totalt og i ledende stillinger.

Lønnsstatistikken viser:

	Kvinner		Menn	
	Antall	Snitt lønn	Antall	Snitt lønn
Alle ansatte	25	653 964	9	655 355
Ansatte unntatt ledergruppen	23	629 565	8	608 825

Selskapet har ikke gjort ansettelse i 2020. Ved nyansettelser vil selskapet prioritere menn ved ellers like kvalifikasjoner.

Hensyn til likestilling og ikke-diskriminering er omtalt på relevante områder i selskapets interne rutiner, herunder etiske retningslinjer, varslingsrutiner og lønnspolitikk/personalreglement, samt i avtaleverk som selskapet er bundet av. Selskapets lokaler er tilrettelagt for personer med funksjonsnedsettelse.

Ansatte i VTR har høy kompetanse og bred erfaring. De aller fleste har bachelor eller mastergrad. Flere av våre ansatte har vært foredragsholdere på eksterne kurs og konferanser.

Alle ansatte er medlemmer av Norges Kommunerevisorforbund (NKRF). Ansatte i VTR har vært engasjert av NKRF som innledere på nasjonale konferanser og som medlem av kvalitetskontroll-komiteen og selskapskontrollkomiteen. Daglig leder er statsautorisert

revisor og er sammen med selskapets øvrige statsautoriserte revisorer medlemmer av Den norske Revisorforening. Leder av forvaltningsrevisjonsavdelingen er jurist og medlem av Norges Juristforbund. Ansatte fra VTR deltar som kontrollører i NKRF's årlige kvalitetskontroll.

Selskapets arbeidsmiljøutvalg har hatt to møter. VTR har inngått avtale med Bedriftshelsen AS om leveranse av bedriftshelsetjenester. I tillegg har selskapet egen HMS-ansvarlig (daglig leder), hovedverneombud og verneombud samt eget personvernombud. Det er etablert interne varslingsrutiner i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Sykefraværet i 2020 var på 4,8%, hvorav langtidssykemeldte utgjorde 4,5% og egenmeldinger 0,3%. Det har ikke forekommet personskader knyttet til arbeidsforholdet. I samarbeid med Bedriftshelsen AS foretas det ved behov ergonomisk vurdering av arbeidsplassene.

Det er opprettet lønnsforhandlingsutvalg som består av daglig leder og leder av henholdsvis regnskapsrevisjonsavdelingen/forvaltningsrevisjonsavdelingen avhengig av hvilken gruppe det forhandles med. I tillegg til sentralt lønnsoppgjør i 2020 for en ansatt i stillingsgruppe 1, ble det gjennomført lokale lønnsforhandlinger for ansatte i stillingsgruppe 2 i henhold til hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter.

Ansettelsesutvalget, som består av daglig leder, leder av forvaltningsrevisjon/leder av regnskapsrevisjon og en tillitsvalgt, har ikke hatt møter i 2020.

## Oppgaver og virksomhet

VTR gjennomfører revisjonen i samsvar med lover, forskrifter og god kommunal revisjonsskikk i Norge som også bygger på de internasjonale revisjonsstandardene (ISA).

Vi utfører revisjon av all virksomhet hos eierne som er organisert etter kommuneloven. Utover de lovpålagte oppgavene er vi valgt som revisor for kirkelige fellestråd i de respektive kommunene, mange menighetsråd, stiftelser/legater, interkommunale selskaper og flere mindre regnskaper. Selskapet har i tillegg ansvar for revisjon og attestasjon av ulike statlige og fylkeskommunale tilskuddsordninger.

Selskapet gjennomfører forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll etter bestilling fra kontrollutvalgene. Plan for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll skal utarbeides minst en gang hver valgperiode og vedtas av kommunestyret/fylkesting. Planen skal bygge på en vurdering av risiko og vesentlighet. VTR har i 2020 utarbeidet slike risikovurderinger for alle eierkommunene; 24 rapporter som vurderer risiko i kommuner og kommunens eierskap/selskaper.

Koronapandemien har ført til enkelte forsinkelser i bestillingene som følge av avlyste og utsatte kontrollutvalgs- og kommunestyremøter. VTR har på bakgrunn av disse bestillingene levert 23 rapporter om forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll. Rapportene er publisert på selskapets hjemmeside [www.vtrevisjon.no](http://www.vtrevisjon.no).

I tillegg har vi gjennomført undersøkelser og rådgivning på oppdrag fra administrasjonen m.v. Særsilt kan nevnes undersøkelse av anskaffelser i IKA Kongsberg IKS og utredning om organisering av interkommunalt brannvernssamarbeid.

VTR er bedriftsmedlem i NKRF og Samfunnsbedriftene (tidl. KS-bedrift). Selskapet har tegnet alle forsikringene i KLP Skadeforsikring og er tilknyttet pensjonsordningen i KLP Forsikring. VTR har tegnet profesjonsforsikring gjennom DnR's ordning.

Selskapet har utarbeidet etiske retningslinjer herunder klare regler for varsling. Retningslinjene er oppdatert og behandlet av styret og de tillitsvalgte i 2020. Retningslinjene er gjennomgått i teamsmøte med alle ansatte.

## Uavhengighet

Revisjonsordningen i kommuner og fylkeskommuner reguleres av kommunelovens (2018) kap. 24. Bestemmelsen overlater til kommunestyret og fylkestinget å velge mellom egne ansatte revisorer, deltagelse i interkommunalt samarbeid om revisjon eller inngåelse av avtale med annen revisor.

Uavhengighet i forhold til oppdragsgiver er grunnleggende for tilliten til revisors arbeid og revisors rapportering. Krav til revisors uavhengighet er regulert i kommunelovens § 24-4 med tilhørende forskrift. Bestemmelsen fastslår at den som skal ivareta revisjons- og kontrolloppdrag ikke kan ha slik tilknytning til revidert eller kontrollert virksomhet, dens ansatte eller tillitspersoner, at det kan svekke revisors uavhengighet og objektivitet.

## Retningslinjer for uavhengighet

Ifølge kommunelovens § 24-4, jf. forskrift om kontrollutvalg og revisjon § 19, skal oppdragsansvarlig revisor hvert år, og ellers ved behov, avgi skriftlig egenvurdering av sin uavhengighet til kontrollutvalget. Krav til uavhengighet og objektivitet gjelder også for revisors medarbeidere, men det er kun oppdragsansvarlige revisorer som plikter å legge fram en skriftlig vurdering for kontrollutvalget.

Oppdragsansvarlige revisorer i selskapet har i denne sammenheng vurdert blant annet egen og nærstående forhold til den reviderte virksomhet, og om en har utført andre funksjoner/ tjenester som kan påvirke uavhengigheten. Revisorer for det enkelte oppdrag bekrefter skriftlig sin egen uavhengighet som arkiveres internt i selskapet.

## Ekstern kvalitetskontroll

Selskapets medlemskap i NKRF innebærer at vi er underlagt den obligatoriske kvalitetskontrollordningen i forbundet. Ordningen skal sikre at alle medlemsbedrifter kontrolleres minst en gang hvert sjette år. Formålet er å sikre at bedriftsmedlemmene holder en høy faglig standard ved at de utøver revisjonsarbeidet i overensstemmelse med god kommunal revisjonsskikk.

VTR har ikke hatt ekstern kvalitetskontroll i 2020. Telemark kommunerevisjon IKS hadde ekstern kvalitetskontroll i 2018 som omfattet både forvaltningsrevisjon og regnskapsrevisjon. Vestfold kommunerevisjon hadde tilsvarende kontroll i 2017. Resultatet av kontrollen var godkjent for begge.

## Intern kvalitetskontroll

Selskapet har utarbeidet et internt kvalitetskontrollsystem som skal sikre at alle ledd i selskapet utfører sine oppgaver i henhold til god kommunal revisjonsskikk. Kvalitetskontrollsystemet er utarbeidet på grunnlag av internasjonal standard for kvalitetskontroll – ISQC1.

For å oppfylle kravene i denne standarden har vi i 2019 gjennomført kvalitetskontroll på ett regnskaps- og ett forvaltningsrevisjonsoppdrag innenfor samarbeidet med kommunerevisjonene i Buskerud og Vestfold. Kontrollene er gjennomført etter samme opplegg som i NKRF. Både Telemark kommunerevisjon IKS og Vestfold kommunerevisjon fikk godkjent i denne kontrollen. I 2020 er det ikke avholdt kontroller.

## Obligatorisk etter- og videreutdanning

Selskapet er en kompetansebedrift og faglig oppdatering er derfor en viktig oppgave.

Vårt medlemskap i NKRF bidrar til at våre ansatte er godt faglig oppdatert. Alle oppdragsansvarlige revisorer er forpliktet til å gjennomføre nødvendig etter- og videreutdanning innenfor relevante fagområder, med til sammen 105 timer i en 3-års periode. De øvrige ansatte er tilsvarende forpliktet med 63 timer.

Den nye revisorloven som trådte i kraft 1. januar 2021 stiller krav om 120 timers relevant etterutdanning over en 3 års periode for statsautoriserte revisorer. Selskapet vil legge til rette for og følge opp at selskapets ansatte statsautoriserte revisorer oppfyller også dette kravet.

Etterutdanningen består av oppdatering innen revisjon, regnskap, bokføring, skatte- og avgiftsrett, etikk og andre relevante fagområder gjennom kurs arrangert av blant annet:

- Norges kommunerevisorforbund (NKRF)
- Den norske Revisorforening (DnR)
- Norges Kemner- og Kommunekasserer forbund (NKKF)
- Norges Juristforbund

Det avholdes også interne møter og kurs om aktuelle emner. I tillegg tilpasses den faglige oppdateringen den enkeltes oppdragsportefølje, behov for spisskompetanse samt erfaring og interesser.

Det ansettes medarbeidere med ønske om karriere innen revisjon, og med minst 3 års relevant utdanning (bachelor) på høyskolenivå eller mastergrad innenfor eksempelvis samfunnsvitenskap, jus m.m. Selskapet ønsker at motiverte ansatte tar ytterligere etterutdanning, og VTR har stipend- og permisjonsordninger for ansatte som tar etterutdanning.

## Økonomi

Årsregnskapet for 2020 er avsluttet med et overskudd på kr 2 756 956 mot et budsjettert resultat på kr 0. Overskuddet foreslås tilført annen opptjent egenkapital.

Av selskapets omsetning på kr 34,1 mill. utgjør egenregiopdrag overfor eierne 90,4% mens eksterne oppdrag står for 9,6%. Selskapet har ikke erverv til formål og er derfor ikke skattepliktig for egenregiomsetningen, men er skattepliktig for den delen av resultatet som skyldes omsetning til eksterne oppdragsgivere.

Det svært gode resultatet er vesentlig påvirket av ulike effekter som på ulike måter skyldes Covid-19. Den vesentligste påvirkningen er lønnsoppgjøret som ble kr 0,47 mill. lavere enn budsjettert. Videre ble pensjonskostnadene totalt kr 1,38 mill. lavere enn budsjettet. VTR følger regnskapslovens regler for små foretak. Selskapet benytter derfor fakturert pensjonspremie fra KLP som kostnad. KLP har dekket kr 0,67 mill. av årets bruttopremie fra premiefondet. Reguleringspremien er også vesentlig lavere noe som skyldes et lavere generelt lønnsoppgjør enn forutsatt noe som påvirker reguleringspremien i betydelig grad.

Andre driftsinntekter er kr 0,49 mill. lavere enn budsjettert, mens øvrige driftskostnader er kr 1,34 mill. lavere enn budsjettert. Andre driftsinntekter er noe påvirket av Covid-19 ved at tilleggsbestillinger er lavere pga. generelt redusert aktivitet. Endel av kostnadene er også redusert pga. Covid-19. Det er utbetalt vesentlig mindre i reise- og diettgodtgjørelser. Videre er kurs- og konferanse kostnadene inkludert reise og oppholdskostnader også vesentlig lavere. Det har kun vært avholdt webinarer og e-læringskurs i størstedelen av 2020.



Aktuarberegningen viser samlede brutto påløpte pensjonsforpliktelser på kr 95 mill. mens pensjonsmidlene beløper seg til kr 76,7 mill. Selskapets ikke balanseførte netto pensjonsforpliktelser utgjør ved utgangen av 2020 kr 14,7 mill. inkl. arbeidsgiveravgift, mens bokført egenkapital inkludert årets overskudd utgjør kr 18,1 mill. Bokført egenkapital korrigert for ikke balanseførte pensjonsforpliktelser utgjør dermed kr 3,4 mill. pr. 31. desember 2020.

Det framlagte årsregnskapet er basert på fortsatt drift, og gir etter styrets vurdering en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av virksomheten.

### **Samarbeid med andre**

VTR har inngått en samarbeidsavtale med Viken Kommunerevisjon IKS om faglig og administrativt samarbeid. Styret mener et slikt samarbeid er nødvendig for å styrke selskapet i forhold til økte krav til faglig bredde og dybdekompetanse innenfor våre fagområder.

VTR har sammen med Revisjon Midt-Norge SA og KomRev Nord IKS ansvar for årlig oppdatering av NKRF's regnskapsmappe for kommuner og fylkeskommuner.

### **Vestfold kommunerevisjon og Telemark kommunerevisjon IKS**

Vestfold kommunerevisjon som var et §27 samarbeid etter den forrige kommuneloven ble avviklet i 2020. Avvikling av et IKS er en mer tidkrevende prosess. Telemark kommunerevisjon IKS har vært gjennom den avviklingsprosessen som er foreskrevet i lov om interkommunale selskaper. Endelig sletting i Enhetsregisteret skjedde i mars 2021.

Ytterligere informasjon om VTR finnes på vår hjemmeside: ([www.vtrevisjon.no](http://www.vtrevisjon.no)).

Skien, 18. mars 2021

Styret for Vestfold og Telemark revisjon IKS

Annette Røren Hem  
styrets leder

Ranveig Sem  
styrets nestleder

Edvard Mæland  
styremedlem

Maj Lis Stordal  
styremedlem

Jan Helge Fosse  
styremedlem

Erik Seierstad  
styremedlem

Geir Kastet Dahle  
styremedlem

Nils P. Hovland  
møtende varamedlem

Kjell Ekman  
daglig leder



# På vakt for felleskapets verdier

Rapporten er utarbeidet av  
Vestfold og Telemark revisjon IKS

Har du spørsmål til rapporten?

Ta kontakt med oss:

Telefon: 33 07 13 00

E-post: [post@vtrevisjon.no](mailto:post@vtrevisjon.no)

[www.vtrevisjon.no](http://www.vtrevisjon.no)