



Vestfold
og Telemark
revisjon

Åpenhetsrapport 2022

Vestfold og Telemark revisjon IKS

Innledning

Større private revisjonsselskaper avgir årlige åpenhetsrapporter hvor blant annet organisasjonsform og eierskap, styringsstruktur, interne kvalitetskontrollsystemer og enhetens etterutdanningspolitikk beskrives. Det foreligger ikke noe formelt kravet om årlig åpenhetsrapport for offentlig eide revisjonsselskaper. Åpenhet er imidlertid en sentral verdi i offentlig sektor. NKRF anbefaler sine medlemmer å utarbeide åpenhetsrapporter.

Virksomhetens organisasjonsform og formål

Vestfold og Telemark revisjon IKS (VTR), organisasjonsnummer 923 822 410, er et interkommunalt revisjonsselskap. VTR ble stiftet i 2019 i henhold til lov om interkommunale selskaper. Virksomheten i selskapet er en videreføring av den revisjonsvirksomheten som ble drevet i Vestfold kommunerevisjon og Telemark kommunerevisjon IKS. Virksomheten og alle ansatte i disse to selskapene ble overført til VTR ved virksomhetsoverdragelse med virkning fra 1. januar 2020.

Selskapets forretningsadresse er i Skien kommune. Selskapet har egne kontorer i Skien, Horten og Bø.

VTR's formål er i henhold til selskapsavtalen:

- Vestfold og Telemark revisjon IKS skal utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne.
- Vestfold og Telemark revisjon IKS kan utføre andre revisjonsoppdrag og rådgivning for deltakerne.
- Vestfold og Telemark revisjon IKS kan utføre revisjonsoppdrag og rådgivning for andre selskaper.
- Selskapet har ikke erverv til formål.

Eiere

Eiere av selskapet er alle 23 kommuner i Vestfold og Telemark fylke og Vestfold og Telemark fylkeskommune. Eierne har ikke innskuddsplikt etter selskapsavtalen. Selskapets egenkapitalfinansiering består av egenkapital fra de tidligere enhetene Vestfold kommunerevisjon og Telemark kommunerevisjon IKS. Totalt utgjør dette ved etableringen av selskapet kr 15 348 341 og er regnskapsført som annen innskutt egenkapital.

Eierandelene i selskapet er fordelt på følgende måte:

K nr	Deltaker	Eierandel i %
3800	Vestfold og Telemark fylke	16,8
3801	Horten kommune	4,8
3802	Holmestrand kommune	4,3
3803	Tønsberg kommune	8,1
3804	Sandefjord kommune	9,1
3805	Larvik kommune	7,2
3806	Porsgrunn kommune	5,9
3807	Skien kommune	8,1
3808	Notodden kommune	3,0
3811	Færder kommune	4,7
3812	Siljan kommune	1,7
3813	Bamble kommune	3,1
3814	Kragerø kommune	2,7
3815	Drangedal kommune	1,9
3816	Nome kommune	2,2
3817	Midt-Telemark kommune	2,7
3818	Tinn kommune	2,1
3819	Hjartdal kommune	1,6
3820	Seljord kommune	1,8
3821	Kviteseid kommune	1,7
3822	Nissedal kommune	1,6
3823	Fyresdal kommune	1,6
3824	Tokke kommune	1,7
3825	Vinje kommune	1,9

Representantskapet

Representantskapet er selskapets øverste organ og består av 24 representanter, en fra hver eier. Hver representant er valgt av sine respektive kommuner og fylkeskommunen for perioden 2019 – 2023. Hver eiers stemmeandel tilsvarer eierandelen. Leder av representantskapet i perioden er Hallgeir Kjeldal, Bamble kommune. Det er i 2022 avholdt ett møte og behandlet 13 saker. Daglig leder er sekretær for representantskapet.

Styret

Styret består av syv personer, med varamedlemmer valgt i rekke. Seks medlemmer er valgt av representantskapet og ett medlem er valgt av og blant de ansatte. Første

varamedlem møter fast i styremøtene. Daglig leder er sekretær for styret. Det er tegnet ansvarsforbinding for styrets medlemmer.

Styrets medlemmer er:

- Leder Annette Røren Hem valgt i 2021 for 2 år
 - Nestleder Edvard Mæland valgt i 2021 for 2 år
 - Styremedlem Jan Helge Fosse valgt i 2021 for 2 år
 - Styremedlem Helene Marie Naper valgt i 2021 for 2 år
 - Styremedlem Henriette Folkestad valgt i 2021 for 1 år
 - Styremedlem Svein Inge Nyhus valgt i 2021 for 1 år
 - Styremedlem Geir Kastet Dahle valgt i 2021 for 2 år (ansattes representant)
 - Møtende varamedlem Nils P. Hovland valgt i 2021 for 2 år
-
- Trygve Børsting er de ansattes observatør i styret med møte og talerett.

Det er i 2022 avholdt 5 styremøter og det er behandlet 38 saker.

Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling

Ved utgangen av 2022 hadde VTR 31 ansatte. Av de ansatte er 74 % kvinner og 26 % menn.

VTR har en overvekt av kvinnelige ansatte, både totalt og i ledende stillinger.

Lønnsstatistikken viser følgende, statistikk etter årets lønnsjustering 1.5.22 og lønn vektet med 100 % stilling:

	Kvinner	snitt lønn	Menn	snitt lønn
alle ansatte	23	717 391	8	646 175
ansatte unntatt ledergruppen	20	673 840	8	646 175

Selskapet har gjort 2 ansettelse i 2022 som var kvinner. Ved nyansettelser prioriterer selskapet menn ved ellers like kvalifikasjoner.

Hensyn til likestilling og ikke-diskriminering er omtalt på relevante områder i selskapets interne rutiner, herunder etiske retningslinjer, varslingsrutiner og lønnspolitikk/ personalreglement, samt i avtaleverk som selskapet er bundet av. Selskapets lokaler er delvis tilrettelagt for personer med funksjonsnedsettelse.

Ansatte i VTR har høy kompetanse og bred erfaring. De aller fleste har bachelor eller mastergrad. Flere av våre ansatte har vært foredragsholdere på eksterne kurs og konferanser.

Alle ansatte er medlemmer av NKRF. Ansatte i VTR har vært engasjert av NKRF som kursholdere og som medlemmer av NKRF fagkomiteer. Ansatte fra VTR deltar også som kontrollører i NKRF's årlige kvalitetskontroll.

Daglig leder er statsautorisert revisor og er sammen med selskapets øvrige statsautoriserte revisorer medlemmer av Den norske Revisorforening. Leder av forvaltningsrevisjonsavdelingen er jurist og medlem av Norges Juristforbund. Leder av regnskapsrevisjonsavdelingen er statsautorisert revisor og medlem av Den norske Revisorforening.

Selskapets arbeidsmiljøutvalg har hatt 2 møter. VTR har avtale med Bedriftshelsen AS om leveranse av bedriftshelsetjenester. I tillegg har selskapet egen HMS-ansvarlig (daglig leder), hovedverneombud og verneombud samt eget personvernombud. Det er etablert interne varslingsrutiner i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Sykefraværet i 2022 var på 4,8 %, hvorav langtidssykemeldte utgjorde 0,7% og andre sykemeldte/egenmeldinger er 4,1 %. Det har ikke forekommet personskader knyttet til arbeidsforholdet. I samarbeid med Bedriftshelsen AS foretas det ved behov ergonomisk vurdering av arbeidsplassene.

Det er opprettet lønnsforhandlingsutvalg som består av daglig leder og leder av henholdsvis regnskapsrevisjonsavdelingen/forvaltningsrevisjonsavdelingen avhengig av hvilken gruppe det forhandles med. I tillegg til sentralt lønnsoppgjør i 2022 for en ansatt i stillingsgruppe 1, ble det gjennomført lokale lønnsforhandlinger for ansatte i stillingsgruppe 2 i henhold til hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter.

Ansettelsesutvalget, som består av daglig leder, leder av forvaltningsrevisjon/leder av regnskapsrevisjon og en tillitsvalgt, har hatt 3 møter i 2022.

Oppgaver og virksomhet

VTR gjennomfører revisjonen i samsvar med lover, forskrifter og god kommunal revisjonsskikk i Norge som også bygger på de internasjonale revisjonsstandardene (ISA).

Vi utfører revisjon av all virksomhet hos eierne som er organisert etter kommuneloven. Utover de lovpålagte oppgavene er vi valgt som revisor for kirkelige fellesråd i de respektive kommunene, mange menighetsråd, stiftelser/legater, interkommunale selskaper og flere mindre regnskaper. Selskapet har i tillegg ansvar for revisjon og attestasjon av ulike statlige og fylkeskommunale tilskuddsordninger.

Selskapet gjennomfører forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll etter bestilling fra kontrollutvalgene. Plan for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll skal utarbeides minst

en gang hver valgperiode og vedtas av kommunestyret/fylkesting. Planen skal bygge på en vurdering av risiko og vesentlighet.

VTR har på bakgrunn av disse bestillingene levert 38 rapporter om forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll i 2022. Rapportene er publisert på selskapets hjemmeside www.vtrevisjon.no. I tillegg har vi gjennomført undersøkelser og rådgivning på oppdrag fra administrasjonen m.v.

VTR er bedriftsmedlem i NKRF og Samfunnsbedriftene (tidl. KS-bedrift). Selskapet har tegnet alle forsikringene i KLP Skadeforsikring og er tilknyttet pensjonsordningen i KLP Forsikring. VTR har tegnet profesjonsforsikring gjennom Revisorforeningens ordning.

Selskapet har utarbeidet etiske retningslinjer og rutine for varsling.

Uavhengighet

Revisjonsordningen i kommuner og fylkeskommuner reguleres av kommuneloven. Bestemmelsen overlater til kommunestyret og fylkestinget å velge mellom egne ansatte revisorer, deltagelse i interkommunalt samarbeid om revisjon eller inngåelse av avtale med annen revisor.

Uavhengighet i forhold til oppdragsgiver er grunnleggende for tilliten til revisors arbeid og revisors rapportering. Krav til revisors uavhengighet er regulert i kommuneloven med tilhørende forskrift. Bestemmelsen fastslår at den som skal ivareta revisjons- og kontrolloppdrag ikke kan ha slik tilknytning til revidert eller kontrollert virksomhet, dens ansatte eller tillitspersoner, at det kan svekke revisors uavhengighet og objektivitet.

Retningslinjer for uavhengighet

Ifølge kommuneloven og tilhørende forskrift skal oppdragsansvarlig revisor hvert år, og ellers ved behov, avgi skriftlig egenvurdering av sin uavhengighet til kontrollutvalget. Krav til uavhengighet og objektivitet gjelder også for revisors medarbeidere, men det er kun oppdragsansvarlige revisorer som plikter å legge fram en skriftlig vurdering for kontrollutvalget.

Oppdragsansvarlige revisorer i selskapet har i denne sammenheng vurdert blant annet eget og nærståendes forhold til den reviderte virksomhet, og om en har utført andre funksjoner/ tjenester som kan påvirke uavhengigheten. Revisorer for det enkelte oppdrag bekrefter skriftlig sin egen uavhengighet som arkiveres internt i selskapet.

Ekstern kvalitetskontroll

Selskapets medlemskap i NKRF innebærer at vi er underlagt den obligatoriske kvalitetskontrollordningen i forbundet. Ordningen skal sikre at alle medlemsbedrifter kontrolleres minst en gang hvert sjette år. Formålet er å sikre at bedriftsmedlemmene

holder en høy faglig standard ved at de utøver revisjonsarbeidet i overensstemmelse med god kommunal revisjonsskikk.

VTR har hatt ekstern kvalitetskontroll i 2022. Resultatet av kontrollen var godkjent.

Intern kvalitetskontroll

Selskapet har utarbeidet et internt kvalitetskontrollsystem som skal sikre at alle ledd i selskapet utfører sine oppgaver i henhold til god kommunal revisjonsskikk.

Kvalitetskontrollsystemet er utarbeidet på grunnlag av internasjonal standard for ISQM 1 og 2.

Obligatorisk etter- og videreutdanning

Selskapet er en kompetansebedrift og faglig oppdatering er derfor en viktig oppgave.

Vårt medlemskap i NKRF bidrar til at våre ansatte er godt faglig oppdatert. Alle oppdragsansvarlige revisorer er forpliktet til å gjennomføre nødvendig etter- og videreutdanning innenfor relevante fagområder, med til sammen 120 timer i en 3-års periode. De øvrige ansatte er tilsvarende forpliktet med 63 timer for 2022.

Etterutdanningen består av oppdatering innen revisjon, regnskap, skatte- og avgiftsrett, foretaksrett, verdsettelse og analyse og andre relevante fagområder gjennom kurs arrangert av blant annet:

- Norges kommunerevisorforbund (NKRF)
- Den norske Revisorforening (DnR)
- Norges Kjemner- og Kommunekasserer forbund (NKKF)
- Norges Juristforbund
- Andre aktuelle kursleverandører

Det avholdes også interne møter og kurs om aktuelle emner. I tillegg tilpasses den faglige oppdateringen den enkeltes oppdragsportefølje, behov for spisskompetanse samt erfaring og interesser.

Det ansettes medarbeidere med ønske om karriere innen revisjon, og med minst 3 års relevant utdanning (bachelor) på høyskolenivå eller mastergrad innenfor eksempelvis samfunnsvitenskap, jus m.m. Selskapet ønsker at motiverte ansatte tar ytterligere etterutdanning, og VTR har permisjonsordninger for ansatte som tar etterutdanning.

Bærekraft

Arbeidet med å nå FNs bærekraftsmål påvirker både samfunnet vi lever i, offentlig sektor og næringslivet. Det pågår et omfattende lovarbeid med å implementere krav som skal

ivareta bærekraftsmålene i norsk lov. Allerede er det vedtatt nye krav om bærekraftsrapportering for norske bedrifter. Åpenhetsloven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ny lov om offentliggjøring av bærekraftsinformasjon i finanssektoren og et rammeverk for bærekraftige investeringer er vedtatt og vil tre i kraft i 2023. Vi forventer at også kommunesektoren vil få krav om å rapportere på bærekraft.

Det er allerede en nasjonal forventning at bærekraftsmålene skal legges til grunn for kommunal planlegging. Stadig flere kommuner utarbeider klimabudsjett og klimaregnskap. Økte krav om å ivareta klima- og miljøhensyn vil påvirke hvordan kommunesektoren planlegger, og hvordan de gjennomfører sine anskaffelser og sine tjenester.

Denne omstillingen i samfunnet vil påvirke hvordan vi som revisorer planlegger våre revisjonsoppgaver, og hvilken informasjon vi skal kontrollere og bekrefte. For Vestfold og Telemark revisjon er det viktig å bygge opp kompetanse på bærekraftsområdet for å møte de nye forventningene. Opplæring på dette området er derfor prioritert i 2022 og fremover. Ansatte deltar på eksterne og interne opplæringstiltak.

NKRF har som strategi at de skal bidra til økt kvalitet i bærekraftsrapportering fra kommunal og offentlig virksomhet.

Et av tiltakene i VTRs strategi for 2021-2025 er at selskapet skal ha tiltak for å sikre en bærekraftig og miljøbevisst virksomhet. Strategien vil bli fulgt opp med en handlingsplan om bærekraft.

VTR rapporterer om likestilling og hvordan selskapet påvirker det ytre miljøet i sin årsberetning.

Økonomi

Årsregnskapet for 2022 er avsluttet med et underskudd på kr 714 639, mot et budsjettert underskudd på kr 1 087 787. Underskuddet dekkes av annen opptjent egenkapital. Av selskapets omsetning på kr 34,2 mill. utgjør egenregioppdrag overfor eierne 90 % mens eksterne oppdrag står for 10 %. Selskapet har ikke erverv til formål og er derfor ikke skattepliktig for egenregiomsetningen, men er skattepliktig for den delen av resultatet som skyldes omsetning til eksterne oppdragsgivere.

Avvikene mot regulert budsjett er beløpsmessige lave. Årsaken til lavere underskudd enn budsjettert er økte renteinntekter, litt lavere lønnsutgifter og andre driftsutgifter. Omsetningen til eksterne har blitt litt lavere enn budsjettert. Samlet gir dette en resultatforbedring på 0,37 mill mot justert budsjett.

Regnskapet viser pensjonskostnader på kr 3,7 mill. Aktuarberegningen viser samlet pensjonskostnad på kr 5,3 mill., hvorav kr 1,6 mill. ble dekket ved bruk av premiefond. Videre har selskapets ikke balanseførte netto pensjonsforpliktelse ved utgangen av 2022 på kr 15,4 mill. inkl. arbeidsgiveravgift, som kan dekkes opp av selskapets egenkapital på kr 18,6 mill. Styret vurderer at nivå på selskapets egenkapital er forsvarlig.

Styret mener regnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets resultat. Selskapets likviditetssituasjon er god. Basert på årets omsetning forventer styret en tilsvarende utvikling fremover.

Selskapet har liten grad av finansiell risiko. Selskapet har ingen forsknings- og utviklingsaktiviteter.

Selskapet har en særlig oppmerksomhet på effektiv drift og å holde kostnadsnivået nede. I 2022 har selskapet jobbet med innsparingstiltak som å redusere kjørekostnader, energibruk og papirbruk. Selskapet har over flere år jobbet aktivt med innsparingstiltak. Driftsbudsjettet for Vestfold og Telemark revisjon er stramt og nøkternt. Selskapet jobber med å hente inn effektiviseringsgevinster ved å slå sammen tidligere Vestfold kommunerevisjon og Telemark kommunerevisjon til et felles selskap fra 2020. I strategiplan for 2021-2025 har selskapet et mål om å fortsette arbeidet med å levere kostnadseffektive revisjonstjenester med god kvalitet til våre eiere. For å rapportere på det deltar selskapet i årlige benchmarking undersøkelser for revisjonskostnader som gjennomføres av Norges kommunerevisorforbund (NKRF). Årets benchmarking fra NKRF viser at selskapet tilbyr våre eiere kostnadseffektiv revisjonstjeneste, sammenlignet med andre revisjonsenheter i Norge.

Samarbeid med andre

VTR har inngått en samarbeidsavtale med Viken Kommunerevisjon IKS og Aust-Agder revisjon IKS om faglig og administrativt samarbeid og arbeid med felles nyhetsbrev fra revisjon. Styret mener et slikt samarbeid er nødvendig for å styrke selskapet i forhold til økte krav til faglig bredde og dybdekompetanse innenfor våre fagområder.

VTR har sammen med Revisjon Midt-Norge SA og KomRev Nord IKS ansvar for årlig oppdatering av NKRF's regnskapsmappe for kommuner og fylkeskommuner.

Ytterligere informasjon om VTR finnes på vår hjemmeside www.vtrevisjon.no

Skien, 13. februar 2023

Styret for Vestfold og Telemark revisjon IKS


Annette Røren Hem
Styrets leder


Edvard Mæland
Styrets nestleder


Jan Helge Fosse
Styremedlem


Helene Marie Naper
Styremedlem


Henriette Suzanne Folkestad
Styremedlem


Svein Inge Nyhus
Styremedlem


Geir Kastet Dahle
Styremedlem


Linn Therese Bekken
Daglig leder

The logo consists of the letters 'VTR' in a bold, white, sans-serif font, centered within a light blue circular arc that is partially open at the top and bottom.

VTR

På vakt for felleskapets verdier

Rapporten er utarbeidet av
Vestfold og Telemark revisjon IKS

Har du spørsmål til rapporten?

Ta kontakt med oss:

Telefon: 33 07 13 00

E-post: post@vtrevisjon.no

www.vtrevisjon.no